

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

En el País Vasco crece el empleo asalariado femenino (+1,3%) pero se destruyen puestos entre las emprendedoras (-11,4%)

- Todo el empleo femenino creado en 2017 en la región ha sido asalariado (+1,3%, 4.900 puestos) creciendo más deprisa en términos porcentuales (al doble de ritmo) el empleo privado (4.300 personas; +1,5%) que el público (600 posiciones; +0,7%). En cambio, el número de emprendedoras ha caído (-11,4%, 4.800 puestos menos), especialmente el de aquellas que son empleadoras (-25,8%, 3.500 personas menos), pero también el de autónomas (-4,7%; 1.400 mujeres menos).
- El País Vasco es la única comunidad autónoma que ha destruido empleo femenino en el último año, aunque la pérdida ha sido mínima: 300 empleos (-0,1%). En rigor, solo se han perdido empleos entre las mujeres de 25 a 34 años y de 35 a 44 años. En el primer caso se han perdido 2.800 puestos de trabajo (-3,6%) en tanto que en el segundo, el recorte ha sido menor, de 900 empleos (-0,7%).
- Las más jóvenes son las más beneficiadas por los nuevos empleos. Las mujeres de 16 a 19 años han ganado 300 nuevas plazas (+14,9%) y las 20 a 24 años, 2.700 nuevas contrataciones (+20,9%). Por su parte, la cantidad de mujeres ocupadas de 45 a 54 años ha permanecido sin cambios al tiempo que aquellas de 55 y más edad han obtenido 500 nuevos empleos (+0,7%).
- Según el nivel formativo, las mujeres con formación universitaria han sido las más beneficiadas con nuevos empleos: 2.300 contrataciones (+0,9%). También han aumentado su ocupación las mujeres con la primera etapa de la educación primaria (1.300 plazas, +1,9%).
- Pero estos nuevos empleos han sido más que compensados por la pérdida de trabajos en los otros dos niveles de formación. Las mujeres con hasta educación primaria han perdido 200 empleos (-1,3%). Más perjudicada ha resultado la categoría con la segunda etapa de la secundaria (-4,1%; 3.700 puestos menos).
- Pese a la pérdida de empleos, el número de desempleadas se ha reducido en el País Vasco. El número de paradas ha disminuido en todos los grupos de edad (excepto en el de 45 a 54 años: +5,9%). La reducción total del paro en la comunidad vasca ha sido de 5.400 mujeres, que equivale a un recorte de un 8,4%. Las mujeres de 16 a 19 años son las que disfrutaban de la mayor caída en la cantidad de paradas: -50,7%. Las de 20 a 24 han tenido el recorte del paro más moderado (-0,9%).
- El número de paradas vascas se ha reducido en los tres niveles de formación más elevados. Las mujeres con la primera etapa de la secundaria disfrutaban del mayor descenso del paro, con 3.600 mujeres menos (-18,9%). En cambio, la cantidad de paradas con educación primaria aumenta en 1.700 mujeres (+68,7%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

Bilbao, 5 de marzo de 2018.- El próximo jueves 8 de marzo se celebra el *Día Internacional de la Mujer* y desde [The Adecco Group](#), como empresa líder en recursos humanos y referente del mercado laboral, hemos querido analizar cuál es [el perfil de la mujer trabajadora y de la desempleada en el País Vasco](#), para presentar la [radiografía más completa del empleo en clave femenina](#). En esta duodécima entrega, que se elabora en base a los datos de la Encuesta de Población Activa¹, Adecco - en colaboración con Barceló & Asociados- ha detallado cuál es el papel de la mujer vasca dentro del mercado de trabajo y cuál ha sido su evolución en el último año.

Así, para aquellas que ahora mismo están trabajando, se corresponde con el perfil de una asalariada de entre [35 y 44 años](#), con estudios [superiores](#) y que trabaja en el sector [servicios \(área de servicios y ventas\)](#).

En cambio, el perfil de aquellas que están desempleadas se corresponde con el de una mujer de entre [25 y 34 años](#) de edad (aunque son las jóvenes de entre [16 y 19 años](#) quienes ostentan la tasa de paro más elevada), con [formación superior](#) y que lleva más de dos años buscando empleo sin encontrarlo.

Primera parte: [PERFIL DE LA MUJER TRABAJADORA EN EL PAÍS VASCO](#)

[Análisis por situación profesional](#)

De las 423.000 mujeres que trabajan en el País Vasco actualmente un [89,8% son asalariadas](#). Ese grupo está formado por 380.100 personas. Por otra parte, hay 37.600 mujeres, un [8,9% de las mujeres ocupadas en la autonomía, que son emprendedoras](#). Y además, hay un pequeño grupo de 5.300 mujeres (1,3% del total), que no son ni lo uno ni lo otro (miembros de cooperativas, ayuda en el negocio familiar, tareas voluntarias, etc.).

Entre [las asalariadas](#), el colectivo más numeroso es el de las que trabajan en el [sector privado, con 295.100 mujeres](#). Eso equivale al [69,7%](#) del total de mujeres con empleo en la comunidad vasca. El 20,1% que completa el grupo de mujeres que trabaja en relación de dependencia corresponde a asalariadas del sector público, que suman 85.000 personas, la cuarta mayor proporción a nivel autonómico.

Por su parte, [las emprendedoras](#) pueden desagregarse en dos grupos: [empleadoras y autónomas](#) (sin empleados a cargo). El más nutrido de los dos es el último, con [27.600 mujeres \(6,5% de todo el empleo femenino vasco y el tercer menor registro a nivel autonómico\)](#). Las [mujeres con empleados a cargo suman 10.000, un 2,4% del total, el segundo dato más bajo de todas las comunidades autónomas](#).

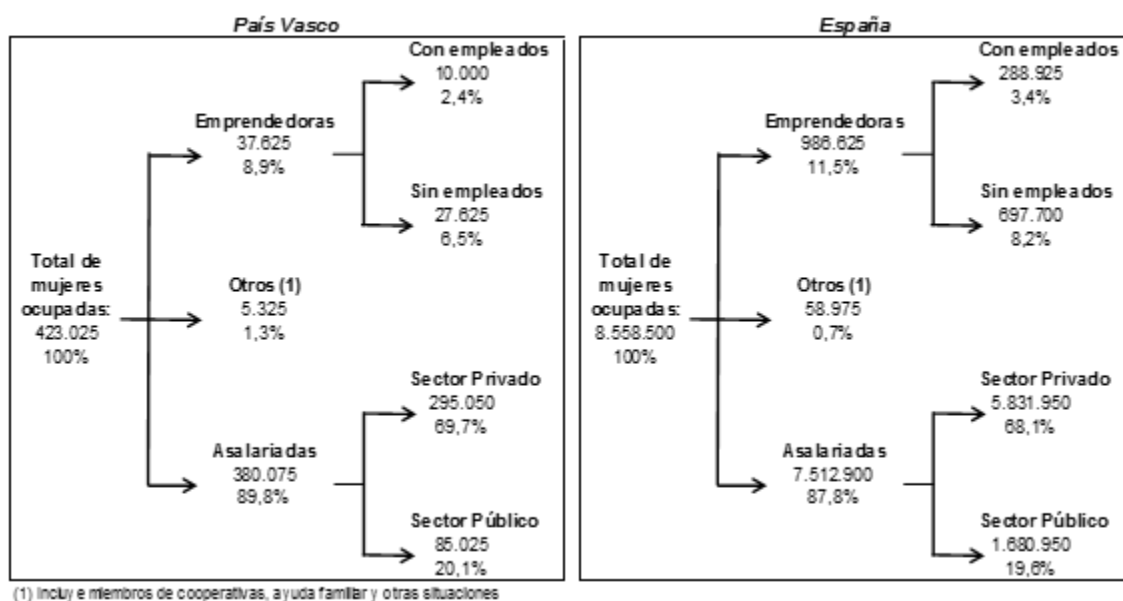
En comparación con el conjunto de España, el País Vasco destaca por dos cosas. Por un lado, el [mayor peso del empleo asalariado privado, que es 1,6 puntos porcentuales mayor \(68,1% en el conjunto de España\)](#). Y por otro, la menor importancia relativa de las emprendedoras, que es 2,6 p.p. inferior (11,5% en toda España).

¹ Se analizan los datos medios de 2017.



XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

MUJERES OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL
Datos medios de 2017



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

Los datos anteriores nos permiten deducir que en el País Vasco, **por cada 10 mujeres asalariadas en el sector público, hay 35 en el sector privado**, que es la misma relación que hay en España, mientras que en las autonomías oscila desde las 45 mujeres en Baleares y en la Comunidad Valenciana, hasta las 16 de Extremadura.

También podemos ver que en la autonomía vasca se cuentan **28 mujeres autónomas por cada 10 emprendedoras con asalariados a cargo**, una relación mayor a la del conjunto de España, donde es 24 a 10.

En España, todos los empleos femeninos creados en 2017 han sido asalariados: 236.000 contrataciones (+3,2%), que contrastan con la pérdida de 17.700 empleos de emprendedoras (-1,8%). Casi 9 de cada 10 empleos asalariados han surgido en el sector privado: 206.500 nuevas plazas (+3,7%) mientras que en el sector público se han contratado 29.500 mujeres (+1,8%).

Entre las emprendedoras hay una diferencia importante. El número de autónomas ha caído en 23.900 personas (-3,3%), pero el de empleadoras ha crecido en 6.300 (+2,2%). Esto podría explicarse porque, con la recuperación económica, hay autónomas que han contratado personal (pasando, por tanto, a la categoría de empleadoras) y personas que habían recurrido al empleo autónomo como solución de emergencia que ahora han vuelto a trabajar en relación de dependencia.

En el País Vasco, ocurre lo mismo y todo el empleo femenino creado el año pasado es asalariado: **4.900 nuevas asalariadas (+1,3%), frente a la pérdida de 4.800 puestos de emprendedoras (-11,4%)**. En total se han destruido en la región 300 empleos (-0,1%). Es la única autonomía donde se ha destruido empleo femenino en 2017. La diferencia corresponde a 400 empleos perdidos en cooperativas y otras situaciones (-7,4%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

Dentro de cada uno de esos grupos hay matices relevantes. En el empleo asalariado, el sector público está creciendo más lento que el privado. Las 600 nuevas plazas públicas suponen un incremento de un 0,7%, mitad que el aumento del 1,5% del empleo asalariado privado (4.300 nuevas contrataciones).

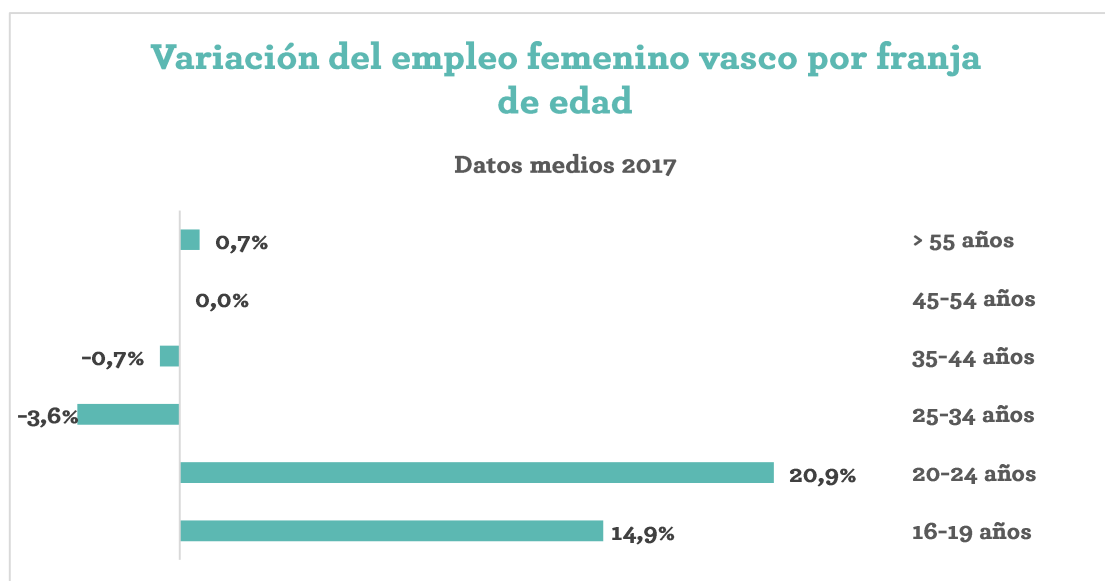
Entre las emprendedoras cae con fuerza el número de empleadoras, en 3.500 personas (-25,8%), mientras que el de autónomas se reduce en 1.400 (-4,7%).

Análisis por edad

Si analizamos el perfil de la mujer trabajadora por edad, vemos que el grupo más numeroso de mujeres ocupadas en el País Vasco corresponde a aquellas de entre 35 y 44 años de edad, quienes suman 128.900 personas, el 30,5% del total. Le sigue el de mujeres de entre 45 y 54 años, con 125.700 ocupadas, que equivale al 29,7% del total (la mayor participación a nivel autonómico). Si a estos dos grupos sumamos el de mujeres ocupadas de entre 25 y 34 años de edad (que suman 75.900 personas, que supone el 17,9% de las mujeres ocupadas en toda la autonomía), tenemos que el 78,1% de las mujeres que trabajan en el País Vasco tiene entre 25 y 54 años.

Por lo tanto, los grupos de edad por encima y por debajo de dicha franja tienen un papel secundario, en particular en el caso de las más jóvenes. En efecto, las mujeres de menos de 25 años solo ocupan el 4,1% de los puestos de trabajo en la comunidad vasca, con un total de 17.200 ocupadas. Más importante resulta el rol del grupo de mujeres de 55 y más años de edad, que tiene en sus manos el 17,8% restante de puestos de trabajo, que equivale a 75.400 empleos.

Esta distribución de los puestos de trabajo femeninos entre los distintos grupos de edad se diferencia de la nacional en el mayor peso de los grupos de 45 y más años de edad.



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

El País Vasco es la única comunidad que en 2017 ha destruido empleo femenino, aunque la pérdida ha sido mínima: 300 empleos (-0,1%). En rigor, solo se han perdido empleos entre las mujeres de 25 a 34 años y de 35 a 44 años. En el primer caso se han perdido 2.800 puestos de trabajo (-3,6%) en tanto que en el segundo, el recorte ha sido de 900 empleos (-0,7%).

Las más jóvenes son las más beneficiadas por los nuevos empleos. Las mujeres de 16 a 19 años han ganado 300 nuevas plazas (+14,9%) y las 20 a 24 años, 2.700 nuevas contrataciones (+20,9%). Por su parte, la cantidad de mujeres ocupadas de 45 a 54 años ha permanecido sin cambios al tiempo que aquellas de 55 y más edad han obtenido 500 nuevos empleos (+0,7%).

La mujer trabajadora según su formación

El colectivo de mujeres ocupadas puede clasificarse en cuatro categorías, según sea el máximo nivel formativo alcanzado: i) hasta escuela primaria; ii) primera etapa de la educación secundaria; iii) segunda etapa de educación secundaria y/o FP, y iv) formación universitaria y superior.

De las 423.000 mujeres que trabajan en el País Vasco, el grupo más nutrido, con 253.200 personas (59,9% del total, el mayor porcentaje de toda España), es el de aquellas que alcanzaron la Universidad. Le sigue en importancia el de mujeres con la segunda etapa de la educación secundaria, con 87.500 personas (20,7%).

El resto de los puestos de trabajo corresponden a 68.600 mujeres con la primera etapa de la formación secundaria (16,2%) y al grupo más pequeño, conformado por 13.800 mujeres, que es el de aquellas cuya formación no supera la escuela primaria (3,3%).

Si se compara la composición del empleo femenino vasco según el nivel formativo, con la del conjunto del país, la diferencia principal es el mayor espacio que ocupan las mujeres con educación universitaria, más de 11 puntos porcentuales por encima del dato español.

Todas las comunidades autónomas presentan una composición similar, con el grupo de mujeres ocupadas con educación universitaria siendo el más grande y el de aquellas con hasta formación primaria el más pequeño. No obstante, que el orden de importancia de los cuatro grupos formativos sea similar, no implica que el peso de cada uno se asemeje.

Por caso, las mujeres ocupadas con educación universitaria son más de la mitad en seis autonomías. Los mayores registros se encuentran en el País Vasco (59,9%), Navarra (56,7%) y Madrid (55,2%). Pero el mismo grupo tiene un peso inferior al 40% en el empleo femenino tanto en las Islas Baleares (38,2%) como en las Canarias (39,9%).

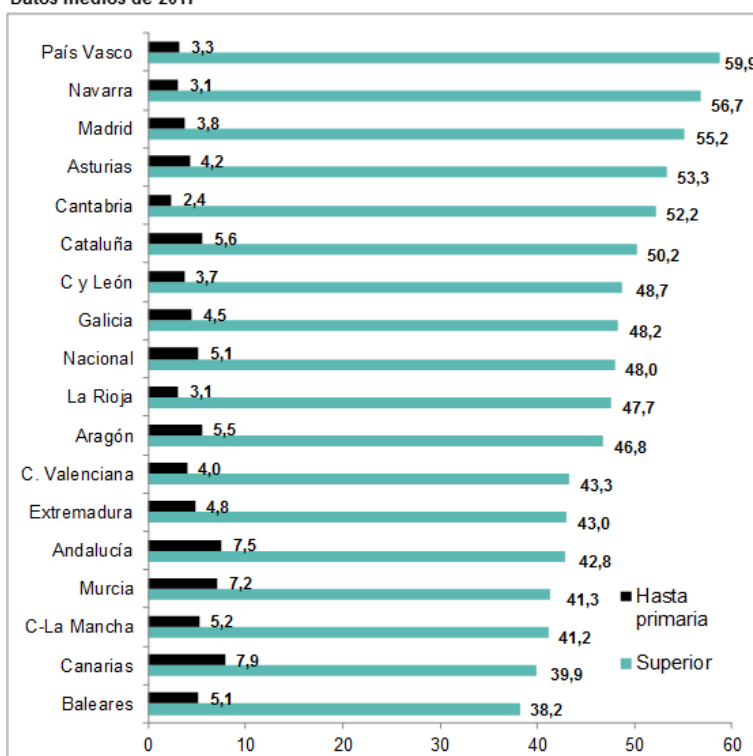
Del mismo modo, las mujeres trabajadoras con formación primaria son menos del 3,5% del total en el País Vasco (3,3%), Navarra (3,1%), La Rioja (3,1%) y Cantabria (2,4%), pero en tres autonomías más que duplican esos porcentajes: Canarias (7,9%), Andalucía (7,5%) y Murcia (7,2%).

En el conjunto de España, más de la mitad de los nuevos puestos de trabajo para mujeres creados en 2017 han ido a manos de aquellas con formación superior. En el País Vasco también es este grupo el más beneficiado con nuevos empleos: 2.300 contrataciones (+0,9%). También han aumentado su ocupación las mujeres con la primera etapa de la educación primaria (1.300 plazas, +1,9%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

Estos nuevos empleos han sido más que compensados por la pérdida de trabajos en los otros dos niveles de formación. Las mujeres con hasta educación primaria han perdido 200 empleos (-1,3%). Más perjudicada ha resultado la categoría con la segunda etapa de la secundaria (-4,1%).

% DE OCUPADAS CON FORMACIÓN SUPERIOR
Y CON NO MÁS DE EDUCACIÓN PRIMARIA
Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

Empleo femenino y sector de actividad

Una abrumadora mayoría de mujeres en el País Vasco trabaja en el sector de los Servicios. En efecto, suman 372.500 personas, que equivalen al 88,1% de todas las ocupadas en la comunidad. Por otra parte, hay 42.900 mujeres que desempeñan su actividad en la Industria² (10,1% del empleo femenino vasco), 3.100 que lo hacen en la Agricultura³ (0,7%) y 4.600 que trabajan en la Construcción (1,1%).

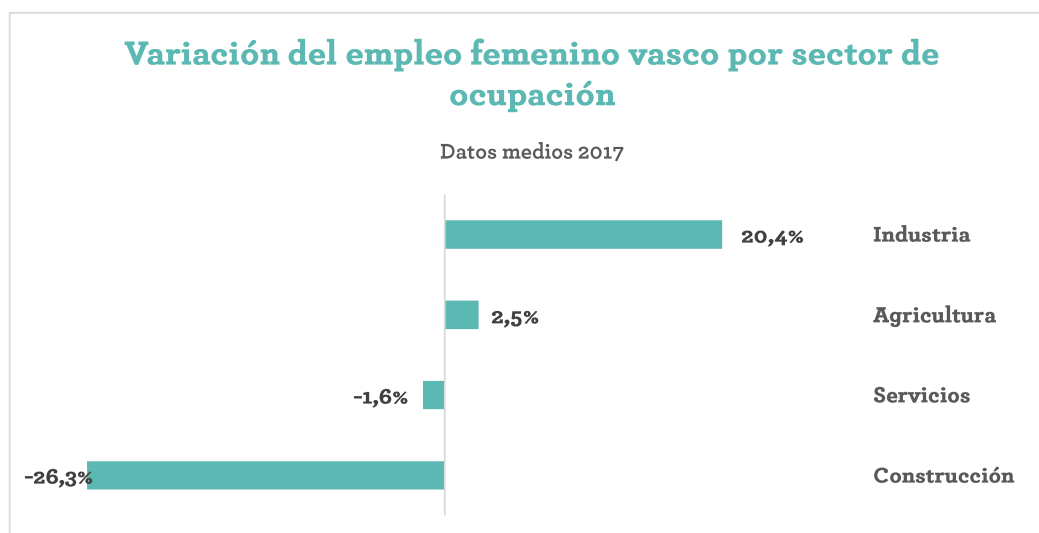
En comparación con la media nacional, la distribución sectorial del empleo femenino vasco tiene un peso mayor en la Industria, que se compensa con una menor importancia relativa de la Agricultura.

² Se incluye también la Minería y las actividades vinculadas con la electricidad, el gas y el servicio de saneamiento.

³ Comprende también la ganadería, la pesca y la forestación.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

Durante el pasado año, ha crecido el empleo femenino en la Industria y en la Agricultura. Sin embargo, la pérdida de empleos en la Construcción y los Servicios han provocado una pérdida neta de empleo.



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

La Industria ha aportado 7.300 nuevos empleos (+20,4%) y la Agricultura ha realizado 100 nuevas contrataciones (+2,5%). En cambio, en los Servicios se han dado 6.000 despidos (-1,6%), que se añadieron a los 1.600 empleos perdidos en la Construcción (-26,3%).

La mujer trabajadora vasca según su ocupación

La Organización Mundial del Trabajo clasifica todas las ocupaciones en diez grandes categorías⁴. De ellas, la más significativa en el empleo femenino vasco es, con amplia diferencia, la de **Trabajadoras de Servicios y Ventas**, con un **27,9% del total** (incluye, entre otras, a camareras, peluqueras y dependientes, pero también a azafatas, bomberos y policías). Son 118.100 mujeres las que trabajan en esta categoría en la autonomía.

La siguiente categoría en importancia, con 116.700 personas, es la de mujeres con ocupaciones **Técnicas y Profesionales científicas e intelectuales** (en esta categoría se incluyen, por ejemplo, a ingenieras, médicas, odontólogas, abogadas, economistas, profesoras, etc.), que aglutina el **27,6%** de todo el empleo femenino en la región.

Las ocupaciones de **oficina** (categoría que incluye tareas administrativas, pero también a bibliotecarias, encuestadoras, recepcionistas, telefonistas y cajeras, entre otros), conforman el tercer grupo con más mujeres trabajando, con 61.800 personas (**14,6%** del total).

⁴ Para consultar la clasificación, véase página 3:

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/isco/docs/resol08.pdf>

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

Es decir que 7 de cada 10 mujeres que trabajan en el País Vasco (el 70,1%) lo hacen en una de las tres categorías ocupacionales mencionadas anteriormente.

Cuando se coteja la distribución del empleo femenino vasco según categorías ocupacionales con la de España en su conjunto, se observa principalmente una **menor importancia de las de Servicios y ventas y de las ocupaciones elementales** (donde se agrupan, entre otras, a empleadas domésticas, limpiadoras, vigilantes, etc.), que se compensa con un **mayor espacio para las ocupaciones técnicas y profesionales científicas e intelectuales**.

El País Vasco sobresale por el hecho de ser la **segunda autonomía con la mayor participación de las tareas Técnicas y profesionales científicas e intelectuales**, con su 27,6%, 5,6 p.p. por encima de la **media nacional**, que es 22%. Por encima, con un 27,7%, solo se coloca Madrid. En el extremo contrario, Baleares (17,6%) y Canarias (15,3%) presentan las proporciones más bajas.

En la región, **cada 10 mujeres con empleos elementales se cuentan 27 con ocupaciones Técnicas y profesionales**, tanto científicas e intelectuales como de apoyo. Es una relación muy superior a la media de todo el país, que es de 10 a 18, y la **segunda más alta del país**.

El País Vasco es una de las ocho regiones en las que **las tareas Técnicas y profesionales científicas e intelectuales y Técnicas y profesionales de apoyo emplean, cuando se consideran de manera conjunta, a más del doble de mujeres que las Ocupaciones elementales**. Las otras son Madrid, Navarra, Cataluña, Cantabria, Galicia, Asturias y La Rioja.

En las tareas de **Servicios y ventas se han perdido el pasado año 1 de cada 20 puestos de trabajo, con una pérdida de 6.300 empleos (-5%)**. Además, se han perdido 1.900 empleos en **tareas directivas y gerenciales (-17,5%)**. Esas pérdidas de puestos de trabajo no han podido compensarse con la creación de plazas en otras ocupaciones.

Entre las ocupaciones donde ha habido contrataciones, **sobresalen las tareas técnicas y profesionales científicas e intelectuales (3.400 nuevas contrataciones; +3%)**, las **tareas cualificadas de la manufactura y la construcción (1.600 nuevos empleos; +29,7%; categoría que incluye, entre otros, a electricistas, albañiles, mineros, chapistas, etc.) y operadoras y montadoras de maquinaria (2.000 contrataciones; +19,9%)**.

Segunda parte: PERFIL DE LA MUJER DESEMPLEADA EN EL PAÍS VASCO

El desempleo según la edad

Actualmente⁵, hay en la autonomía vasca 58.700 mujeres en paro. Por edad, el grupo más numeroso de mujeres sin empleo es el de las que tienen **entre 25 y 34 años de edad, con 15.200 personas, que equivale al 25,9% de todas las mujeres en paro**. Con 15.000 mujeres sin empleo, se encuentra la franja de edad de entre **35 y 44 años (25,5%)**. Es decir que más de la mitad de las mujeres sin trabajo en el País Vasco (51,4%) tiene entre 25 y 44 años de edad. También resulta significativo el grupo de mujeres desocupadas de entre **45 y 54 años de edad, que reúne a 14.500 personas (24,6% de todo el paro femenino vasco)**.

⁵ Se trata de los datos medios de 2017.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

Los grupos de edad de 55 y más años, y de 20 a 24 años, tienen cada uno, cerca del 10% del total de mujeres desempleadas. El primero suma a 7.400 personas (12,6%), en tanto que el segundo agrupa a 5.800 mujeres (9,8%). Un grupo más reducido, de 900 mujeres desocupadas, tiene entre 16 y 19 años de edad (1,6% del paro femenino regional).

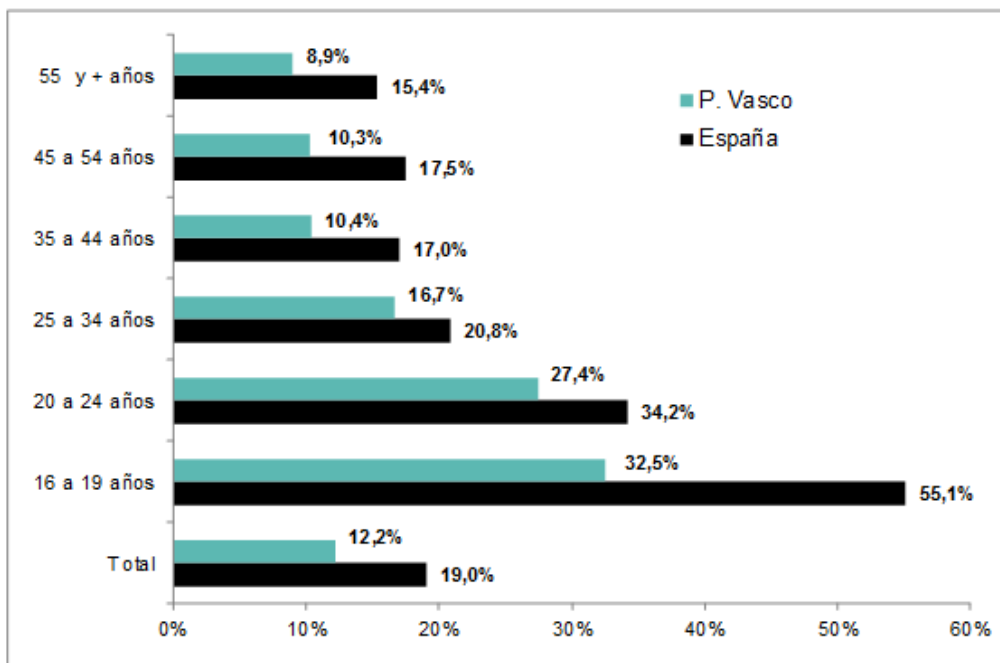
Pese a la pérdida de empleos, el número de desempleadas se ha reducido en el País Vasco. Eso puede explicarse, por ejemplo, porque personas que estaban sin empleo dejaron de buscarlo (sea porque pasaron a estar inactivas, se jubilaron, emigraron o por otras razones). El número de paradas ha disminuido en todas las franjas de edad menos en la de 45 a 54 años. En el conjunto de España, la cantidad de mujeres sin empleo se ha reducido en todos los grupos de edad.

La reducción total del paro en la comunidad vasca ha sido de 5.400 mujeres, que equivale a un recorte de un 8,4%. Las mujeres de 16 a 19 años son las que disfrutaron de la mayor caída en la cantidad de paradas: -50,7%. También es significativo el descenso del paro entre las mujeres de 25 y 34 años: -16,8%. Las de 20 a 24 han tenido el recorte del paro más moderado (-0,9%). Por el contrario, entre las de 45 y 54 años se han contado 800 paradas más (+5,9%).

Teniendo en cuenta el número de ocupadas y paradas de cada grupo de edad se puede calcular la tasa de paro. Desde esta perspectiva se obtiene una relación inversa entre edad y tasa de paro. Es decir que, a mayor edad, menor tasa de desempleo y viceversa. Esto es lo que ocurre a nivel nacional y en once autonomías, entre las que se incluye el País Vasco.

TASAS DE PARO FEMENINO POR GRUPOS DE EDAD

Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

La tasa de paro media para todas las mujeres en la comunidad vasca es del 12,2%, 6,8 puntos porcentuales por debajo de la media nacional (19%). Las respectivas tasas de paro femenino vascas son inferiores a las medias nacionales en todos los grupos de edad. De hecho, el País Vasco disfruta la menor proporción de mujeres sin empleo, aunque no alcanza esa condición en ninguna franja de edad.

Para el grupo de edad de entre 16 y 19 años, la misma alcanza un elevado 32,5%, que se compara con una media nacional de un 55,1%. En la franja de edad de entre 20 y 24 años la proporción de paradas vascas es de un 27,4%, frente a una tasa española de un 34,2%.

En el caso de las mujeres de 25 a 34 años, la comunidad vasca exhibe un 16,7% de desempleadas que se compara con una media nacional de un 20,8%.

Para el grupo de mujeres de entre 35 y 44 años, que es el que nuclea una mayor cantidad de personas económicamente activas en el País Vasco, la tasa de paro regional se ubica en un 10,4%, 6,6 p.p. inferior al promedio español, de un 17% y la segunda más baja entre todas las autonomías.

En el grupo de 45 a 54 años, la autonomía vasca presenta un 10,3% de tasa de paro, cifra que mejora en 7,2 p.p. el promedio de todo el país (17,5%) y que es la tercera proporción más reducida del conjunto de comunidades autónomas. Por último, las mujeres vascas de 55 y más años de edad son las que disfrutan de la menor tasa de desempleo, que en 2017 era de un 8,9% (también la tercera menor a nivel autonómico), 5,5 p.p. por debajo de la media nacional (15,4%).

Desempleo vs. Formación

De las 58.700 mujeres sin empleo que hay en el País Vasco, 22.800 tienen formación superior (38,8% del total de paradas). Por otra parte, 16.200 mujeres sin empleo (27,7%) han alcanzado la segunda etapa de la misma y/o Formación Profesional, mientras que 15.500 cuentan con la primera etapa de la secundaria (26,5%).

Las restantes 4.200 que buscan empleo sin conseguirlo no han estudiado más allá de la escuela primaria (7,1% de todo el colectivo de paradas vascas).

La distribución de paradas en el País Vasco, cuando es cotejada con la media nacional, muestra, en esencia, un peso sensiblemente mayor de las mujeres con educación universitaria. Eso se nivela con una importancia más baja del grupo de paradas con la primera etapa de la educación secundaria.

El número de paradas se ha reducido en los tres niveles de formación más elevados. Las mujeres con la primera etapa de la secundaria disfrutaban del mayor descenso del paro, con 3.600 mujeres menos (-18,9%). El grupo de mujeres con la segunda etapa de la secundaria en paro disminuye en 500 personas (-2,8%), en tanto que el de aquellas con formación superior sin empleo se reducen en 3.000 personas (-11,7%). En cambio, la cantidad de paradas con educación primaria aumenta en 1.700 mujeres (+68,7%).

El grupo de mujeres con nivel formativo superior es el único en el que no ha aumentado la cantidad de paradas en ninguna autonomía.

En todas las comunidades se repite la circunstancia de que las mujeres con no más de educación primaria constituyen el grupo de paradas menos nutrido. Eso no debe llevar al equívoco de considerar que la formación no es relevante a la hora de conseguir un puesto de trabajo. Que haya

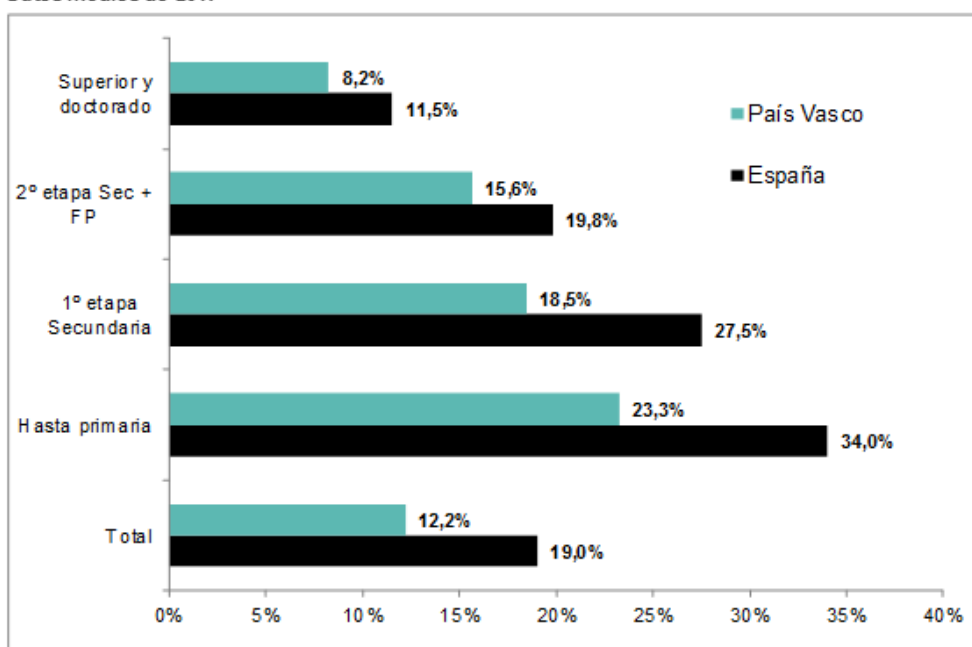
XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

más mujeres paradas con formación universitaria que con educación primaria tiene que ver con el elevado nivel educativo de la población.

En efecto, cuando observamos la tasa de paro según nivel educativo vemos que, a medida que este crece, la proporción de desempleadas disminuye. En el conjunto de España, mientras las mujeres con hasta educación primaria sufren una tasa de desempleo de 34%, las que tienen educación universitaria o superior sobrellevan una del 11,5%.

TASAS DE PARO FEMENINO POR NIVEL DE FORMACIÓN

Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

Lo mismo ocurre en el País Vasco. En esta autonomía, las mujeres con **educación primaria exhiben un 23,3% de desempleadas, la tercera menor a nivel autonómico**. Las mayores tasas de paro son las que muestran Extremadura (48,8%) y Castilla-La Mancha (47,7%). Estos últimos son niveles que prácticamente duplican las tasas de paro para este grupo formativo del País Vasco y de Madrid (23,2%) y Baleares (13,4%).

Al mismo tiempo, las mujeres vascas con **educación universitaria o superior, presentan una tasa de paro del 8,2%**. En este nivel formativo, las mayores proporciones de paradas corresponden a Canarias (17,8%) y Andalucía (17,7%). También en este caso, las mayores tasas de paro multiplican por más de dos las más bajas: Baleares (6,8%), Cataluña (8%) y Navarra (8,1%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

La tasa de paro vasca para las mujeres con la primera etapa de la secundaria es un 18,5%. Para esta etapa de formación, los mayores registros pertenecen a Extremadura (39,7%) y Andalucía (38,2%). Los registros más bajos corresponden a Cantabria (17,5%) y Baleares (18,1%). El promedio nacional se sitúa en un 27,5%.

Si nos referimos a las mujeres con la segunda etapa de la educación secundaria, la comunidad vasca presenta un 15,6% de desocupación, que se compara con una media nacional de 19,8%. También en este caso los mayores registros pertenecen a Extremadura (31,6%) y Andalucía (27,3%). Para ese grupo formativo, son La Rioja (13,8%) y Asturias (13,7%) las que muestran la menor proporción de paradas.

En todas las comunidades autónomas la menor tasa de desocupación corresponde al grupo de mujeres con formación universitaria. En 16 de ellas (todas menos Baleares), la proporción de paradas con formación universitaria es menos de la mitad que la de las mujeres con educación primaria.

Desempleo según el tiempo de búsqueda de trabajo

Del grupo de 58.700 mujeres sin empleo, 24.000 lo buscaban sin conseguirlo desde hacía más de dos años (40,9% del total de desempleadas). A ese grupo hay que añadir 8.100 mujeres que se encontraban en situación de paro desde hacía más de un año y menos de dos años (13,8%). Es decir que 5 de cada 10 mujeres paradas en el País Vasco sobrellevaban tal situación desde hace al menos un año.

En el caso de 6.200 mujeres, llevaban paradas entre 6 y 12 meses (10,5%), en tanto que 5.200 lo estaban desde hacía un período de entre 3 a 6 meses (8,9% del total de mujeres sin empleo).

El período medio en que las mujeres vascas paradas llevan buscando trabajo sin conseguirlo puede estimarse en 16,3 meses, ligeramente más largo que la media nacional de 16,1 meses. Baleares (10,4 meses) y Navarra (13,5) son las que tienen el menor período medio en paro. Asturias y Castilla-La Mancha, con 17,7 meses en ambos casos, presentan el mayor tiempo medio en paro para las mujeres.

La distribución de las paradas vascas y de toda España según el tiempo que llevan en tal situación se diferencian en que, en el País Vasco, el grupo de mujeres que buscan empleo sin conseguirlo desde hace dos años o más es proporcionalmente más grande que en el total nacional. Eso se compensa con una menor presencia de los otros tramos de desempleo.

En todas las autonomías, el grupo de paradas más grande es el de aquellas que llevan así más de dos años. En todas, excepto en Baleares y Navarra, el segundo grupo más grande de desempleadas es el de las que están en el paro desde hace más de un año y menos de dos.

Sin embargo, el mayor número de mujeres que salieron del paro en el País Vasco llevaba en esa situación dos años o más, con un descenso de 3.500 mujeres (-12,7%). Otras 2.100 mujeres que dejaron de estar desocupadas llevaban entre 12 y 24 meses en el paro (caída de 20,2%). Esto indica que la práctica totalidad de las 5.400 mujeres vascas que abandonaron el paro, habían estado en esa situación durante al menos 12 meses.

Es que, mientras en unos grupos caía el número de paradas, en otros crecía. Fue el caso de las que llevan en paro entre 1 y 3 meses, cuyo número aumentó en 600 personas (+10,8%), así como también

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo vasco

del grupo de las que ya encontraron empleo (estaban paradas al momento de ser encuestadas, pero iban a comenzar a trabajar pronto; ese fue el caso de 1.800 mujeres; +37,5%).

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es